



École des métiers
de l'équipement motorisé
de Montréal

SÉANCE ORDINAIRE

Conseil d'établissement – École des métiers de l'équipement motorisé de Montréal

10-02-2025 et 14 h 00

Procès-verbal de la séance ordinaire du conseil d'établissement de l'École des métiers de l'équipement motorisé de Montréal, tenue le 10 février 2025 à 14 h 00 à l'EMEMM, 5455, Saint Denis, Montréal.

PRÉSENTS :

M. Antoine Bassili

Mme Carole Guillemette

M. Jean-François Gagnon

M. Lapointe Francis

M. Patrick Saint-Pierre

M. Baptista Chenot Santiago Manuel

M. Gaetan Delisle

Mme Adjila Hadjazi

M. André Bernier

Formant quorum sous la présidence de M. Antoine Bassili,

ASSISTENT ÉGALEMENT À LA SÉANCE :

M. Jean-François Gagnon – Direction

Mme Carole Guillemette – Direction adjointe

PERSONNE INVITÉE À LA SÉANCE :

Aucune personne invitée.

MEMBRES ABSENTS :

M. Gilles Desjardins

M. Sylvain Murphy

M. Jean Baril

Mme Elisabeth Gauvreau

1. OUVERTURE DE LA SÉANCE / VÉRIFICATION DU QUORUM

Le président, M. Antoine Bassili a déclaré l'ouverture de la séance à 14h. Le quorum n'a pas été atteint, ce qui a empêché l'approbation des procès-verbaux et la prise de décisions officielles.

2. MOT DE LA DIRECTION

M. Jean-François Gagnon a souhaité la bienvenue aux participants et a remercié tout le monde pour leur investissement dans le conseil d'établissement.

3. LECTURE ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

L'ordre du jour a été présenté, mais en raison de l'absence de quorum, il n'a pas pu être officiellement adopté.

4. APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL DE LA DERNIÈRE SÉANCE (25 NOVEMBRE 2024)

L'approbation du procès-verbal de la dernière séance a été reportée à la prochaine rencontre en raison de l'absence de quorum.

5. PAROLE AU PUBLIC

Aucun membre du public n'était présent pour prendre la parole.

6. PAROLES AUX ÉLÈVES

Aucun élève n'était présent pour prendre la parole.

7. PAROLE AUX REPRÉSENTANTS DE L'INDUSTRIE :

M. Gaetan Delisle a pris la parole pour discuter des impacts des tarifs sur l'industrie du transport et des investissements des entreprises. Il a exprimé des inquiétudes concernant les tarifs sur l'acier et l'aluminium et leurs effets sur l'économie locale. Il a également mentionné que plusieurs entreprises retardent leurs investissements en raison de l'incertitude économique.

8. POLITIQUES DU CSSDM (CONSULTATION)

8.1 Politique du CSSDM sur la démocratie scolaire

M. Jean-François Gagnon a présenté la politique sur la démocratie scolaire. Les principaux points incluent l'encouragement de la participation active des élèves à la vie démocratique de leur établissement et la mise en place de conseils d'élèves. Un questionnaire sera envoyé par courriel pour recueillir les réponses des membres.

8.2 Politique du CSSDM sur les frais chargés aux élèves

La politique sur les contributions financières des parents et élèves a été discutée. Les défis liés à l'application de certaines dispositions, comme le remboursement des cahiers d'exercices utilisés à moins de 80%, ont été soulignés. Il a été noté que cette disposition pourrait être difficile à appliquer de manière réaliste.

9.RESSOURCES BUDGÉTAIRES

9.1 Situation budgétaire 2024-2025

M. Jean-François Gagnon a présenté la situation budgétaire actuelle, incluant les prévisions et les dépenses. Des ajustements budgétaires sont nécessaires en raison de certaines erreurs de prévision. Il a également mentionné que les prévisions initiales de 868 ETP ont été revues à la baisse pour mieux refléter les tendances des dernières années.

9.2 Mao 2024-2025

Les travaux de mise à niveau et de maintenance des infrastructures sont en attente de financement. L'utilisation potentielle du budget interne pour les travaux prioritaires a été discutée. Il a été noté que le budget de 12 000 \$ pour les produits de conciergerie est insuffisant et qu'il y aura probablement un déficit dans ce poste budgétaire.

9.3 Situation des ETP au 31 janvier 2025

La situation des équivalents temps plein (ETP) a été présentée. Les prévisions initiales de 868 ETP ont été revues à la baisse à environ 690-697 ETP pour mieux refléter les tendances des dernières années.

10.RESSOURCES HUMAINES

10.1 Personnel administratif (état de situation)

L'état de situation du personnel administratif a été discuté, incluant les défis de recrutement et de rétention. Il a été mentionné qu'il y a eu une erreur de double fonction dans les prévisions budgétaires, ce qui a conduit à une ponction excessive de 1 664 342 \$.

10.2 Personnel enseignant (recrutement et cours d'été)

Le recrutement du personnel enseignant et l'organisation des cours d'été ont été abordés. Il a été noté que les dépenses pour le personnel enseignant sont à environ 64% du budget annuel, ce qui est conforme aux attentes à mi-parcours de l'année.

11.RESSOURCES MATÉRIELLES :

11.1 Dossier CNESST :

Les dossiers de la CNESST concernant les incidents et les blessures ont été discutés. Il a été noté que les blessures mineures des élèves et des employés sont principalement des coupures et des contusions.

11.2 Travaux majeurs

Les projets de travaux majeurs et les défis de financement ont été abordés. Il a été mentionné que plusieurs projets de mise à niveau des infrastructures sont en attente de financement et que l'utilisation du budget interne pourrait être nécessaire pour les travaux prioritaires.

12.POINTS D'INFORMATION /RAPPORTS

12.1 Projet éducatif (suivi de la mise en œuvre des moyens)

Le suivi de la mise en œuvre des moyens du projet éducatif a été présenté. Il a été noté que des efforts sont en cours pour améliorer les conditions de travail et d'apprentissage malgré les contraintes budgétaires.

12.2 Recrutement des élèves (fin des partenariats)

L'impact de la fin des partenariats avec des entreprises qui recrutaient des élèves a été discuté. Il a été mentionné que cette décision pourrait entraîner une baisse du nombre d'élèves dans certains centres de formation.

12.3 Situation des étudiants internationaux (IRCC)

La situation des étudiants internationaux en attente de clarification sur les programmes admissibles au permis de travail post-diplôme a été abordée. Il a été noté que l'incertitude persiste quant aux programmes qui seront admissibles.

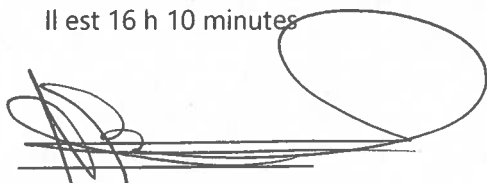
12.4 Partenariat avec le CAMAQ

Le projet de partenariat avec le CAMAQ pour financer des cours en alternance travail-études dans le secteur de l'aérospatiale a été présenté. L'objectif est de réduire la dépendance aux financements régionaux en développant des collaborations directes avec des entreprises comme Bombardier et Airbus.

13.LEVÉE DE LA SÉANCE

La séance a été levée après avoir abordé tous les points de l'ordre du jour.

Il est 16 h 10 minutes



Présidence



Direction